

→ Workshop Bouw – Social Return

Programma:

- ✓ Introductie
- ✓ Standpunten Bouwend Nederland
- ✓ Initiatieven uit de markt
- ✓ Interactieve discussie zaal en panel



→ Introductie

Aangedragen thema's IPG
Aanbesteden, ruim 30

Focus op Social Return

Lokaal/regionaal

- Wat is er te halen
- Verwachting ondernemers/overheid
- Ondersteuning inschrijving
- Knelpunten / belemmeringen
- Aanbestedingsfora
- Klein vs grote organisaties
- Goed opdrachtgeverschap

Aanbestedingswet

- Europees aanbesteden
- Meervoudige aanbestedingen
- Enkelvoudige aanbestedingen
- Juridische kaders
- Methodieken BVP
- Selectie/gunnings criteria
- Goede inschrijving
- Onderscheiding prijs /kwaliteit (EMVI)
- Beoordeling
- Minder arbeidsintensief

Inkoopbeleid

- Kijken door bril van inkoper
- Preferred suppliers list
- Plaatsen opdrachten
- Ondernemers op netvlies
- Behoeftte van organisaties
- Tenderkosten
- Inkoopprocedures
- Beter aanbesteden

→ Standpunten Bouwend Nederland

- ✓ Bouwend Nederland streeft naar uniformiteit in uitvraag
- ✓ Heeft met CROW een bestektekst gemaakt die werkbaar is voor de markt

Maar vraagt zich ook af of:

- ✓ De veranderende markt de huidige SROI-praktijk aan het inhalen is
- ✓ Proportionaliteit wordt steeds belangrijker: hoe houdbaar is 5% als er (regionaal) nauwelijks kandidaten en doelgroepers voor handen zijn?

→ Standpunten Bouwend Nederland

- ✓ Proportionele SR criteria
5% v/d loonsom of 2% van de aanneemsom (projecten loonkosten 40%)
- ✓ SR kandidaten gelegenheid stellen opleiding of cursus te volgen
 - Kandidaten worden beter inzetbaar, productiever én kansen op de arbeidsmarkt worden vergroot.
- ✓ Ook niet-projectgebonden inspanningen van bedrijven erkennen.
 - Prestatieladder kan goed hulpmiddel zijn.
- ✓ Inzet van leerlingen meetellen als SR inspanning.
- ✓ Voorkomen dat SR leidt tot verdringing op de arbeidsmarkt.

→ Initiatieven

✓ Stichting Goed Werk!

Eric Schenkel, jobcoach

www.stichting-goedwerk.nl



Stichting **Goed Werk!**

✓ Arbeids Bemiddelings Coördinatie (ABC)

Carolien Doesburg, Projectleider

→ discussie

Panelleden:

Cees Hut

Asset Manager bij Gasunie Transport Services



gasunie
transport services

Marcel Jeurig

Vestigingsleider Brands Bouw BV



BRANDS
BOUW

Remco van Kouwenhoven

Commercieel manager van Wijnen Groningen



VAN WIJNEN
Meer dan bouwen

→ **Stelling 1**

SROI is pure verdringing en geldverspilling, want arbeidsmarktprojecten leveren uiteindelijk weinig op

→ Stelling 2

SROI is de verantwoordelijkheid van ondernemers, zij krijgen de eis en moeten hem invullen

→ Stelling 3

SROI werkt alleen als iedereen samenwerkt

→ Stelling 4

De inkoop afdeling is de sleutel tot succes, zij weten wanneer ze aanbesteden en leggen voorwaarden neer.

→ Tot slot

<http://www.bouwendnederland.nl/themas/arbeidsmarkt/sub/social-return>

<https://www.pianoo.nl/>

<http://www.aanbestedingsinstituut.nl/>

<https://www.crow.nl/over-crow/nieuws/definitieve-teksten-social-return-in-raw>

Dank voor uw inbreng